

Bilancio sociale

20
21



Fondazione  Opera
BONOMELLI



Indice

Nota metodologica	06
Identità	08
Gli Organi	12
Gli Stakeholder	14
Le comunità territoriali	18
Risorse umane	28
Le unità di offerta	32
Altri servizi	52
Percorsi lavorativi	56
Risultati complessivi	60
Altri progetti e collaborazioni in essere	62
Bilancio economico	68
Donazioni	72
Recapiti e contatti	73

Lettera del presidente



Ogni Fondazione necessita di un patrimonio per poter esistere ed operare.

Il patrimonio della Fondazione Opera Bonomelli non è soltanto costituito da un valore economico.

Il suo vero patrimonio sono i valori cui si ispira, le motivazioni delle persone che vi operano, la radicata consapevolezza di agire per un fine di solidarietà sociale e nell'interesse della Comunità, perché essa cresca in modo omogeneo, senza lasciare indietro nessuno, senza emarginare né dimenticare nessuno.

Nel suo Statuto si è voluto garantire e mantenere quella caratteristica miscela di un'originaria ispirazione cristiana di attenzione agli ultimi con le motivazioni di una laicità animata dall'amore verso l'uomo, quel filo rosso che ha guidato nel corso dei decenni l'attività dell'Associazione e che è sempre stato rispettato anche nei momenti più difficili della sua storia.

La Fondazione Opera Bonomelli è e sarà sempre un punto di incontro fra uomini.

Non tutti con la stessa fede in Dio ma tutti con la stessa fede nell'uomo.

Non tutti con la stessa quantità di beni ma tutti comunque poveri: poveri di speranza e di umanità.

Speranza nella capacità di ciascuno di risollevarsi dalle situazioni più difficili; umanità nell'accogliere, nel capire, nel condividere, nell'essere prossimo.

Il Bilancio sociale cercherà di anno in anno di raccontare la storia di questi incontri.

Giorgio Frigeri

Presidente della Fondazione Opera Bonomelli

Nota metodologica



Identità

STORIA

L'Opera Bonomelli ha una storia secolare. Nasce come movimento caritativo promosso a fine dell'800 dal Vescovo Mons. Geremia Bonomelli (1831-1914). Il movimento arriva a Bergamo nel 1908 e nei primi decenni del nuovo secolo rivolge la sua attenzione ai migranti, alternando interventi di cura pastorale, presso i paesi di destinazione dei migranti, a interventi assistenziali. Nel dopoguerra il movimento si fa carico del disagio sociale causato dalla guerra e dal '56 gestisce la nuova

struttura del Comune di Bergamo dedicata ai senza dimora. E' in questo periodo che l'attività del movimento coincide con l'attività del Patronato S. Vincenzo. Nel 1986, il movimento, rimasto sempre attività informale o legata a persone carismatiche, si costituisce in Associazione Opera Bonomelli per la gestione del Nuovo Albergo Popolare, intraprendendo un proprio percorso identitario e di stile nelle modalità di intervento rivolto alle persone fragili e si trasforma in Fondazione nel 2019.



MISSION E OBIETTIVO

L'Opera nata con una modalità di intervento prevalentemente assistenziale rivolto alla popolazione senza dimora o in condizione di grave marginalità, nel tempo modifica il proprio modo di operare.

Partendo da un approccio che interpreta il disagio come evento biografico delle storie individuali, che si intrecciano con il contesto familiare e sociale di appartenenza, la Fondazione ha sperimentato negli anni una modalità di intervento che, partendo dagli interventi assistenziali, trova il suo massimo significato nell'**accompagnamento dei soggetti, portatori di disagio, alla piena cittadinanza.**

Tutti gli interventi attivati dalla Fondazione sono quindi rivolti a favorire la "capacitazione" dei soggetti e a promuovere contesti sociali garantiti di un pieno accesso ai diritti di cittadinanza.



CARTA D'IDENTITÀ

Fondazione Opera Bonomelli Onlus

Via Carnovali 95, 24126 Bergamo

C.F. 80021830163

P.IVA 01495190165

Forma giuridica: Fondazione - Onlus

Codice Ateco: 88.99

Data di Costituzione: 26/02/1986

Iscritta al Registro delle Persone
Giuridiche Private con Decreto Regione
Lombardia n. **254 del 07/04/2001**

Fondazione riconosciuta con Decreto
Regione Lombardia n. **495 del 21/02/2020**

Tel: 035 319800

Fax: 035 321839

www.operabonomelli.it



Gli organi

La fondazione Opera Bonomelli ha un sistema di governo e controllo fondato sui seguenti organi statutari:

-  **Presidente**
-  **Vice Presidente**
-  **Consiglio di Amministrazione**
-  **Revisore legale dei conti**
-  **Organo di controllo**

PRESIDENTE, VICE PRESIDENTI, CONSIGLIERI

Il consiglio di amministrazione è l'organo d'indirizzo e di gestione della Fondazione. Assume le decisioni di qualsiasi argomento inerenti all'ordinaria e straordinaria amministrazione nel rispetto delle disposizioni dello Statuto, dirigendo la propria azione di solidarietà, ai principi morali ed etici della natura della Fondazione e più in generale a tutti gli scopi statutari.

ORGANO DI CONTROLLO MONOCRATICO

L'organo di revisione è incaricato del controllo della regolarità dell'amministrazione e della contabilità della Fondazione, predispone le relazioni ai bilanci consuntivi e preventivi, ne riferisce al consiglio ed effettua le verifiche di cassa. L'organo di revisione assiste alle riunioni del consiglio di amministrazione.

 **GIORGIO FRIGERI**
Presidente

 **LORENZO CAVALLINI**
Vice Presidente

 **GIACOMO INVERNIZZI**
CdA

 **GIUSEPPE PEDROLI**
CdA

 **DON DAVIDE ROTA**
CdA

 **ANTONIO DAINI**
CdA

 **LAURO MONTANELLI**
CdA

 **OSVALDO RANICA**
CdA

 **SILVIA PAGANESSI**
CdA

 **SERENA RONDI**
CdA

 **MARCELLA MESSINA**
CdA

 **MANUEL PEDRALI**
Presidente Revisore





Gli Stakeholder

UTENTI E RICHIESTE

Gli utenti a cui Fondazione rivolge la sua attività vengono comunemente definiti persone senza dimora. Nello specifico sono cittadini adulti residenti prevalentemente nel territorio della città e della provincia di Bergamo.

Sono portatori di una storia di fragilità complessa, caratterizzata da elementi individuali quali consumo di droghe o sofferenza psichica a cui spesso si accomunano **marginalità sociale, mancanza di abitazione e mancanza di opportunità lavorative**.

Negli ultimi anni, a seguito della crisi economica, è arrivata ai servizi della Fondazione anche una fascia di popolazione con disagio individuale più lieve e con la presenza di un disagio sociale maggiormente marcato.

Le motivazioni che portano gli utenti a chiedere il supporto dei servizi della Fondazione sono, in fase iniziale, prevalentemente di tipo assistenziale come la necessità di un alloggio. Ma questi bisogni sono solo la porta di accesso ad una realtà ben più complessa che si manifesta in esigenze:

- **assistenziali:** alloggio, vitto, igiene personale
- **sanitarie:** accesso al sistema sanitario, cure, diagnosi, somministrazione di farmaci
- **psicologiche:** orientamento, rielaborazione di eventi traumatici, rinforzo emotivo
- **educative:** accompagnamento, capacitazione
- **sociali:** residenza, casa, reddito, appartenenza sociale



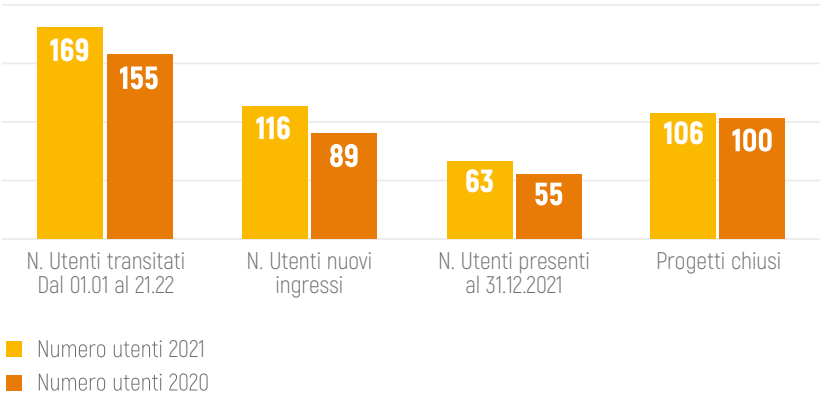
LE RISPOSTE DELL'ASSOCIAZIONE

I tanti anni di esperienza nel settore hanno permesso alla Fondazione di definire un proprio metodo di intervento per il supporto alle persone in condizione di grave fragilità: **un'accoglienza basata sull'offerta di interventi assistenziali ben organizzati** che è il presupposto per costruire con l'utente un rapporto saldo e durevole. Il successivo percorso di accompagnamento è un mix personalizzato di interventi sanitari, psicologici,

educativi e sociali, giocati in un contesto comunitario che favorisce l'analogia e l'esemplarità delle storie messe a confronto. Il mix è orientato da una pedagogia che favorisce il contenimento di alcune fragilità, il riemergere di capacità e rappresentazioni personali rimosse e l'acquisizione di nuove abilità. Tutto questo è finalizzato al raggiungimento di un equilibrio personale capace di gestire una progettualità di vita individuale.

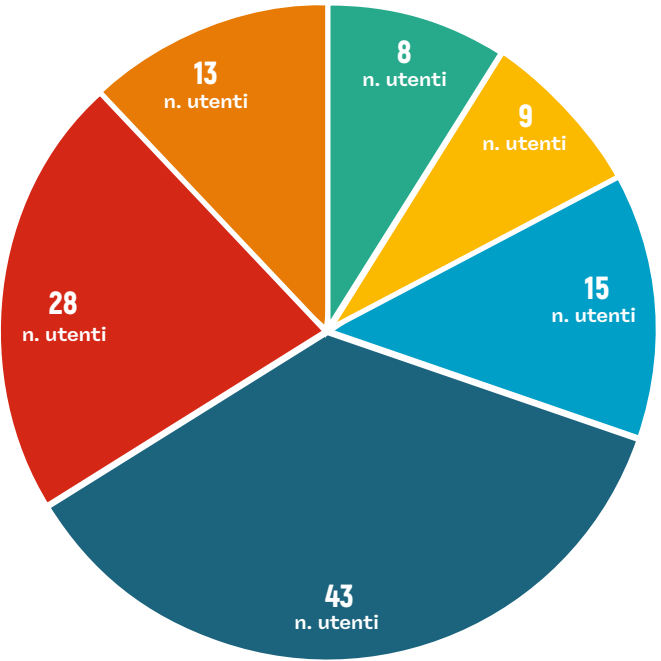
I NUMERI

TRANSITO UTENTI BIENNIO 2021-2020

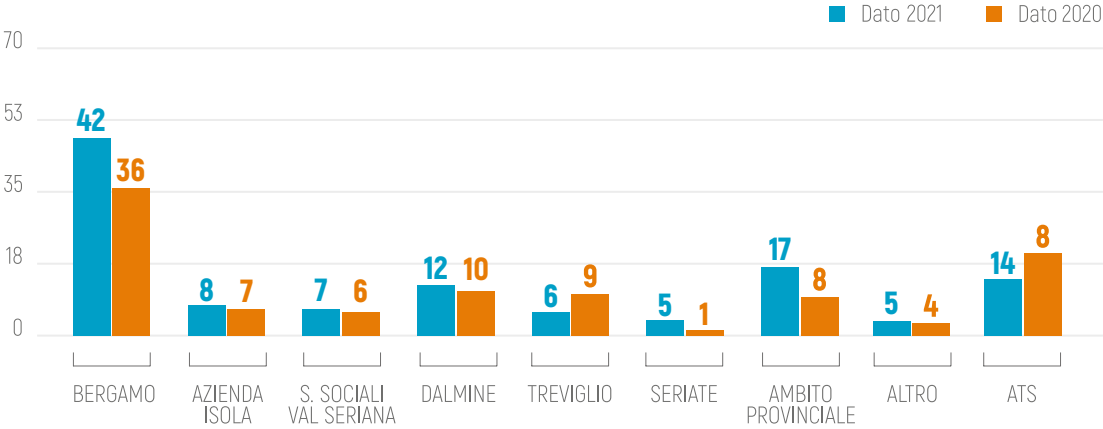


UTENTI ACCOLTI 2021
FASCE D'ETÀ

- 01 = 18-25 anni
- 02 = 26-35 anni
- 03 = 36-45 anni
- 04 = 46-55 anni
- 05 = 56-65 anni
- 06 = oltre 66 anni



NUOVI INGRESSI PROVENIENZA
UTENTI 2021-2020



Le comunità territoriali

Nel corso degli anni i territori hanno definito diverse forme di rappresentanza della cittadinanza con cui la Fondazione si rapporta. La comunità con cui ci interfacciamo principalmente è quella rappresentata dal **Comune di Bergamo**.

Ente proprietario dell'immobile dove la Fondazione eroga la maggior parte dei suoi servizi, il Comune di Bergamo è l'ente con cui la Fondazione ha il rapporto storico e consolidato nel tempo.

Il rapporto con il territorio provinciale è mediato dal Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci. La convenzione con questo organismo, che rappresenta tutte le comunità territoriali della Provincia, **favorisce e supporta il primo mese di accoglienza** degli utenti provinciali. Il rapporto con i territori si è ulteriormente approfondito con la costituzione dei 14 Ambiti

della Provincia di Bergamo. Con alcuni di questi organismi, che aggregano i diversi comuni di una zona, la Fondazione ha definito delle collaborazioni formalizzate dalla sottoscrizione di convenzioni.

La loro mediazione a favore dei comuni è di tipo tecnico ed economico. Infine vi è un rapporto con le singole comunità comunali, rappresentate dai singoli comuni o da associazioni.

Per quanto riguarda la risposta ad alcuni problemi che hanno una particolare caratterizzazione sanitaria, nello specifico il trattamento delle dipendenze, il nostro Ente si interfaccia con **Regione Lombardia** mediante l'ente territoriale **ATS** e **ASST**.



LE RICHIESTE DELLE COMUNITÀ TERRITORIALI

Le richieste che le comunità territoriali portano alla Fondazione sono di varia tipologia:

- **necessità** di collocare in modo urgente un cittadino in condizione di bisogno;
- **supporto** progettuale per individuare e sostenere il percorso di accompagnamento;
- **contenimento** della spesa economica, che avviene attraverso l'intermediazione della Conferenza dei Sindaci e degli Ambiti;
- **rientro** sul territorio del cittadino con garanzie di autonomia e sicurezza.

LE RISPOSTE DELLA FONDAZIONE

Per facilitare e soddisfare le richieste delle comunità territoriali lo strumento maggiormente utilizzato e definito nel corso degli anni è stato quello delle **convenzioni** in cui vengono elencati strumenti e tempi della

collaborazione e le modalità di copertura economica dei servizi erogati dalla Fondazione da parte dei comuni, o di supporto economico ai comuni da parte degli enti terzi (Conferenza Sindaci, Ambiti):

ENTE	Copertura economica della permanenza
Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci	1 mese
Comune di Bergamo	Tutto il periodo della progettualità concordata tra operatori e ospiti
Ambito Territoriale di Albino Val Seriana	4 mesi* (oltre il mese dell'ambito provinciale)
Azienda Isola Bergamasca e Val San Martino	3 mesi* (oltre il mese dell'ambito provinciale)
Ambito Territoriale di Dalmine	2 mesi* (oltre il mese dell'ambito provinciale)
Ambito Territoriale di Seriate	2 mesi* (oltre il mese dell'ambito provinciale)
Risorsa Sociale Gera d'Adda	1 mese* (oltre il mese dell'ambito provinciale)

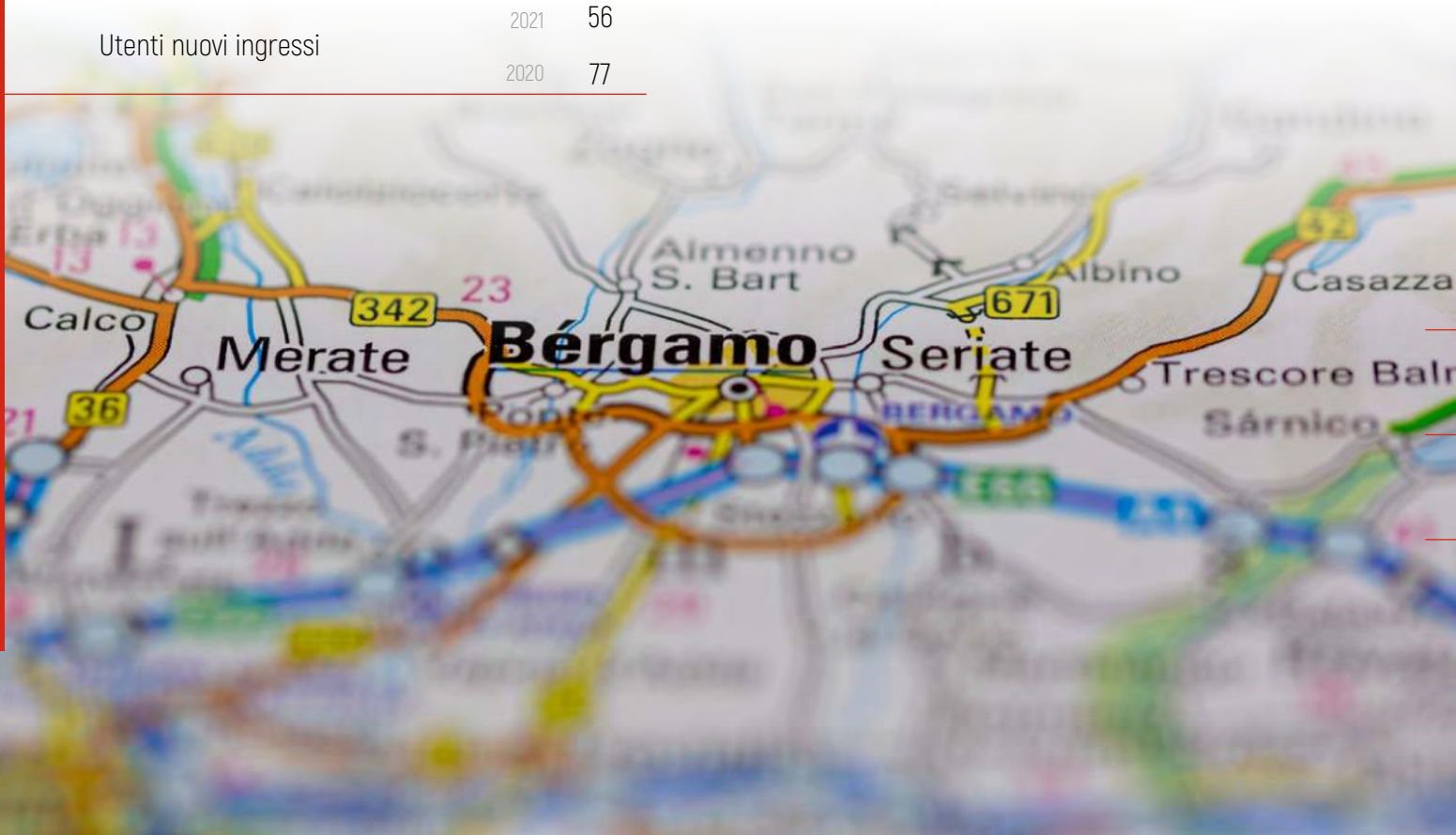
*oltre il mese della copertura della convenzione con il consiglio di rappresentanza dei sindaci



LA CONVENZIONE
CON IL CONSIGLIO
DI RAPPRESENTANZA
DEI SINDACI

Aviata nel 2015 la convenzione con Il Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci ha valenza provinciale. Nasce con la finalità di **facilitare la pronta accoglienza** dell'utenza e per sostenere la copertura delle spese da parte del comune di residenza dell'utente per il primo mese. I dati generali evidenziando il numero di giornate a carico della convenzione.

Utenti dal 01/01/2021 al 31/12/2021 (Presenti e accolti)	2021	81
	2020	131
Utenti nuovi ingressi	2021	56
	2020	77



LA CONVENZIONE
CON IL COMUNE
DI BERGAMO

Il rapporto con il Comune di Bergamo è stato definito fino a maggio del 2021 dalla storica convenzione tra i due enti. Nella convenzione vengono definite le due tipologie di richieste alla Fondazione da parte del Comune di Bergamo:



quella prevalentemente di tipo **assistenziale** che fa riferimento alle richieste di vitto e pronto intervento residenziale.



Quella di accompagnamento **progettuale** dell'utenza.

Utenti dal 01/01/2021 al 31/12/2021 (Presenti e accolti)	2021	60
	2020	65
Utenti nuovi ingressi	2021	42
	2020	36
Utenti presenti il 31 dicembre	2021	16
	2020	12

Con il mese di giugno ha preso avvio la nuova modalità di collaborazione frutto di un processo di co-progettazione. Nei mesi presedenti la Fondazione Opera Bonomelli, con ruolo di capofila, con altre realtà territoriali. Fondazione Diakonia, Coop. mosaico, coop.

Ruah, ha partecipato ad un avviso del Comune di bergamo per la co-progettazione di un sistema integrato di contrasto alla grave marginalità. La nuova compagine è stata selezionata dal Comune di Bergamo e con il mese di giugno **si è dato avvio alla nuova forma di collaborazione per l'erogazione di servizi rivolti alle persone in condizione di grave marginalità presenti sul territorio della città di Bergamo.**

LE CONVENZIONI CON GLI AMBITI PROVINCIALI

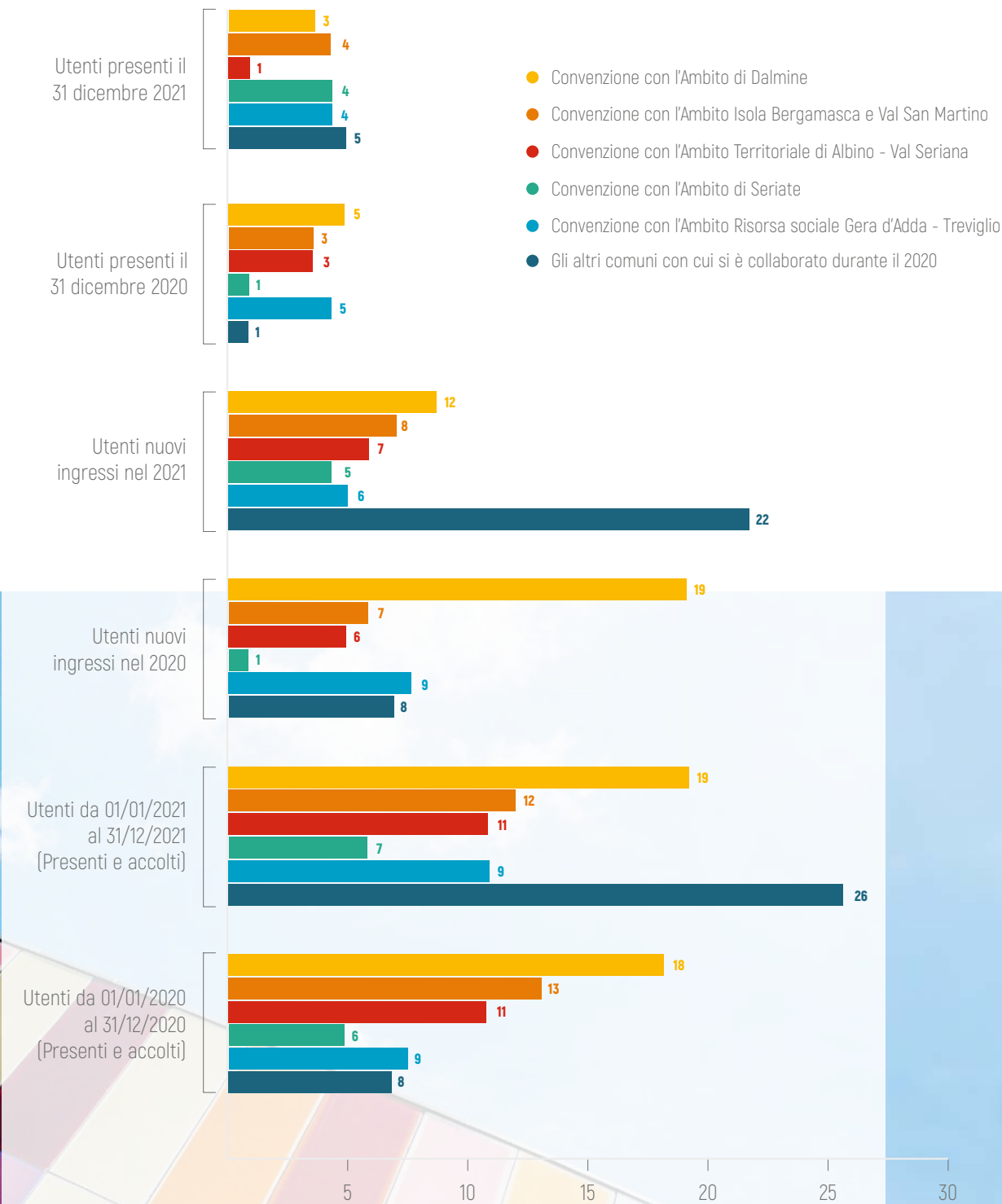
Con la realizzazione della legge quadro nazionale sull'assistenza sociale sono stati costituiti gli ambiti territoriali. La Fondazione negli anni ha definito con alcuni Ambiti una modalità di collaborazione in cui l'Ambito gioca un ruolo di intermediazione per i comuni di riferimento. Questo ruolo ha:

Caratteristiche tecniche

Vengono definite le modalità di accoglienza presso i servizi della Fondazione dei cittadini fragili residenti nell'Ambito e i supporti che l'ambito mette a disposizione per i progetti di autonomia dei soggetti accolti.

Caratteristiche economiche

Vengono definiti i tempi di copertura economica della residenzialità presso i servizi della Fondazione, a carico dell'ambito.



L'ACCREDITAMENTO CON ATS BERGAMO

Il rapporto con Regione Lombardia viene definito attraverso una particolare procedura di accreditamento di UDO (Unità di offerta) con la quale i servizi vengono dichiarati idonei al funzionamento. Successivamente Regione Lombardia definisce dei contratti con le UDO del privato sociale per completare la sua rete di offerta dei servizi alla popolazione.

La Fondazione ha in essere con Regione Lombardia l'accREDITamento, nell'area delle dipendenze, di n. 9 UDO di cui al 31-12-2020 contrattualizzate n. 8.

UDO		Utenti 01/01/2021 al 31/12/2021 (Presenti e accolti)	Utenti presenti il 31 dicembre
Arcobaleno	dato 2021	25	13
	dato 2020	25	13
Turbo Diesel	dato 2021	16	10
	dato 2020	19	10
Rolling Stones	dato 2021	16	13
	dato 2020	32	13
Progetto GAP	dato 2021	5	3
	dato 2020	3	3

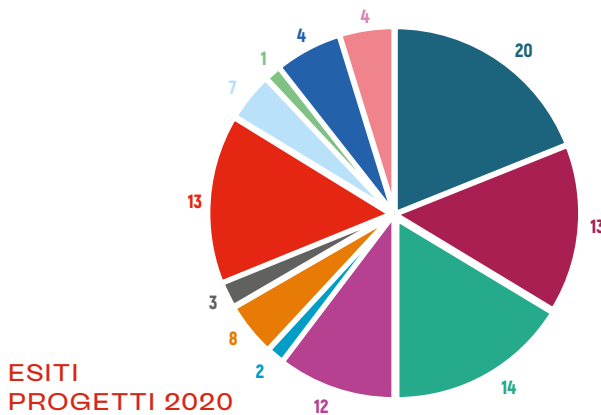
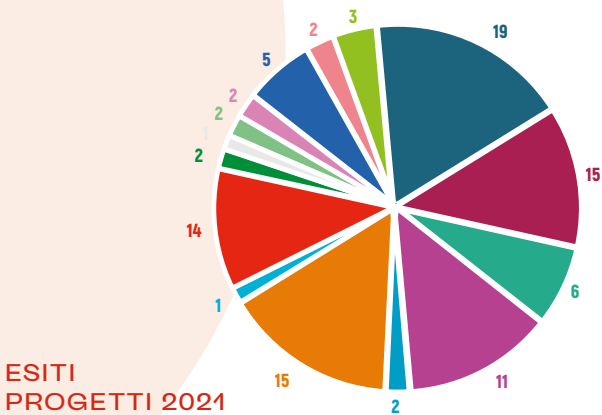


GLI ESITI DELLE COLLABORAZIONI

Il rapporto con i cittadini, che chiedono accoglienza presso servizi dell'Opera Bonomelli, e il rapporto con gli enti di appartenenza, Comuni e loro aggregazioni che supportano l'inserimento dei cittadini, ha come esito un **miglioramento della qualità della vita dei cittadini**.

La prefigurazione da tutti auspicata è il raggiungimento di una autonomia di vita nei contesti di reinserimento dei soggetti.

Non per tutti però questo può essere l'esito. Per alcuni cittadini portatori di fragilità permanenti, il miglioramento della qualità della vita è rappresentato dall'essere inseriti in progetti di housing o in strutture residenziali dotate di particolare protezione assistenziale, sanitaria, terapeutica.



- AA - Alloggio Autonomo
- AB - Abbandono
- AF - Alloggio presso Familiare e conoscenti
- AN - Alloggio della Fondazione
- AP - Alloggio Protetto (NON della Fondazione)
- AS - Altra Struttura o comunità
- C - Carcere
- DI - Dimissioni
- DO - Dormitorio
- GAP - progetto sperimentale
- H - Ospedale o struttura sanitaria
- H DFA - Housing DFA
- ND - Non Definito
- RS - Housing Rolling Stones
- CT - Comunità terapeutica
- D - Decesso
- G - Galgario

Risorse umane

Il personale della Fondazione Opera Bonomelli è il cuore dell'organizzazione. I lavoratori attraverso la propria professionalità e le proprie qualità caratterizzano i servizi, le progettualità e la cura degli ospiti. Attenzione fondamentale è perseguire **una mission condivisa tra le diverse professionalità presenti finalizzata al benessere dell'ospite e al suo reinserimento.**

La partecipazione tra le diverse aree favorisce così la creazione di un team di lavoro variegato e partecipativo. Il personale della Fondazione è inquadrato nel CCNL UNEBA per personale dipendente delle realtà del settore assistenziale, sociale, sociosanitario, educativo, nonché di tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza. Di seguito i dati dell'anno:

TABELLA PERSONALE DIPENDENTE									
	Totale dipendenti	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Full time	Part time	Liberi professionisti	Volontari	Suore	M F
2021	54	49	5	25	29	4	35	3	19 35
2020	50	47	3	26	24	5	36	3	21 29

DIVISIONE PROFESSIONISTI PER AREE DI BISOGNO						
Direzione	Personale amministrativo	Personale psicologico	Personale educativo	Personale sanitario	Personale ausiliario	BiOrto
1	2	4	26	4	12	5

SUORE E VOLONTARI		
UDO	2020	2021
Accoglienza	2	4
Arcobaleno	1	1
Fior di Loto	2	1
Gruppo Affari	0	3
Turbo Diesel	1	3
Mensa	11	13
Portineria	5	3

L'attività dei volontari, nel corso del 2021, a causa delle disposizioni di contenimento della pandemia è stata limitata ad alcuni mesi.

FORMAZIONE	
N. di iniziative formative	14
Tot. persone coinvolte	44
Partecipazione	90%
Ore di formazione	194
Costo formazione 2021	€ 17.937,60 di cui 8.930,00 approvato finanziamento REGIONE LOMBARDIA

ANZIANITÀ AZIENDALE	
Anno	2021
Neoassunti	12
Fino a 5 anni	22
Oltre i 5 anni	20



FORMAZIONE PERSONALE

Ogni anno i neoassunti partecipano al corso di formazione sicurezza Base. Nell'anno 2018/19 tutti i dipendenti hanno frequentato il corso sicurezza Rischi Specifici in base al proprio livello di rischio. La Fondazione ha inoltre formato nove coordinatori come preposti. Negli ultimi due anni dieci persone hanno frequentato il corso Antincendio e Primo

soccorso. Dal 2019 abbiamo introdotto il corso per l'utilizzo corretto del defibrillatore (DAE) formando 6 dipendenti. Al fine di trasmettere al personale le competenze necessarie ad affrontare le tematiche relative al Tema **"sicurezza e rischio biologico"**, la Fondazione ha organizzato una giornata formativa condotta dal medico del lavoro.



INFORTUNI	
1	in itinere
1	sul luogo di lavoro
0	nessun contenzioso in materia di sicurezza

LA SODDISFAZIONE DEL PERSONALE

1

ACCORDO DI PREMIO AZIENDALE nell'anno 2021 la Direzione Opera Bonomelli e le sigle sindacali rappresentate hanno sottoscritto un accordo che garantisce il premio di produttività con la detassazione favorevole del 10%. Vengono individuate quattro aree (direzione, educatori e psi, ausiliari, commerciale) e la valutazione tiene conto di riduzione assenteismo e performance aziendale.

2

OBBLIGHI ASSUNZIONE L. 68 La Fondazione Opera Bonomelli assolve gli obblighi in merito alla legislazione che regola le assunzioni di lavoratori iscritti al Registro del Collocamento mirato.

LAVORANO CON NOI

Fratelli Caccia	Areté	Consorzio Agrario Lombardo	MA.ES Srl	Sfera Networks	B.L. Service
Angelo Bagini	Cesvip	Coop. Calimero	Mestieri Lombardia	Studio Meme	MAG Group Italia
Oiditech	CGM Service	Dipress	Mocit	Infocert	Banco BPM
Bee Controls	Bassis Orologi Industriali	IOA System	Orobica Servizi	Coop. Sociale Totem	Banca Intesa
Bertulezzi Francesco	Clever Marketing	Idraulica Attori	Project Informatica	TQSI Servizi Integrati	Aruba
Lyreco	Coesi	Kartenia	Schindler	Università degli studi di Brescia	Bongiorno Antinfortunistica
La Scossa di Omar Mattivi	Rz	Eustachio Micheletti	Hi Keep Srl	Farmacia Frizzi	La.Oo.Cart
Banca BPer	Farmacia di Locate				



Attività istituzionale

Le unità di offerta

La Fondazione Opera Bonomelli prosegue da anni il suo cammino in ascolto delle richieste del territorio e dei bisogni delle persone; col tempo ha ampliato le offerte e si è strutturata

in modo da rendere possibile un'accoglienza adeguata e orientata per poter favorire un percorso individuale di cambiamento verso il benessere e la cittadinanza.



ACCOGLIENZA

DESCRIZIONE

Si occupa di interventi mirati all'orientamento, accompagnamento e sostegno di persone in stato di disagio adulto grave.

All'UDO possono accedere sia persone che hanno intenzione di intraprendere un progetto educativo finalizzato al **reinserimento sociale**, sia persone che hanno necessità di essere accolte per periodi determinati a fini di **cura o in attesa di interventi sociali esterni**. Anche a queste ultime, che si trovano momentaneamente in condizione di bisogno, ma non hanno ancora maturato il desiderio di intraprendere un percorso di accompagnamento, viene proposta, tramite l'aggancio educativo ed il coinvolgimento nelle attività, una rilettura della propria situazione esistenziale.

ANNO DI FONDAZIONE 2001

DESTINATARI

15 posti letto per adulti uomini dai 18 anni, italiani e stranieri, autosufficienti in condizione di marginalità.

✉ accoglienza@operabonomelli.it

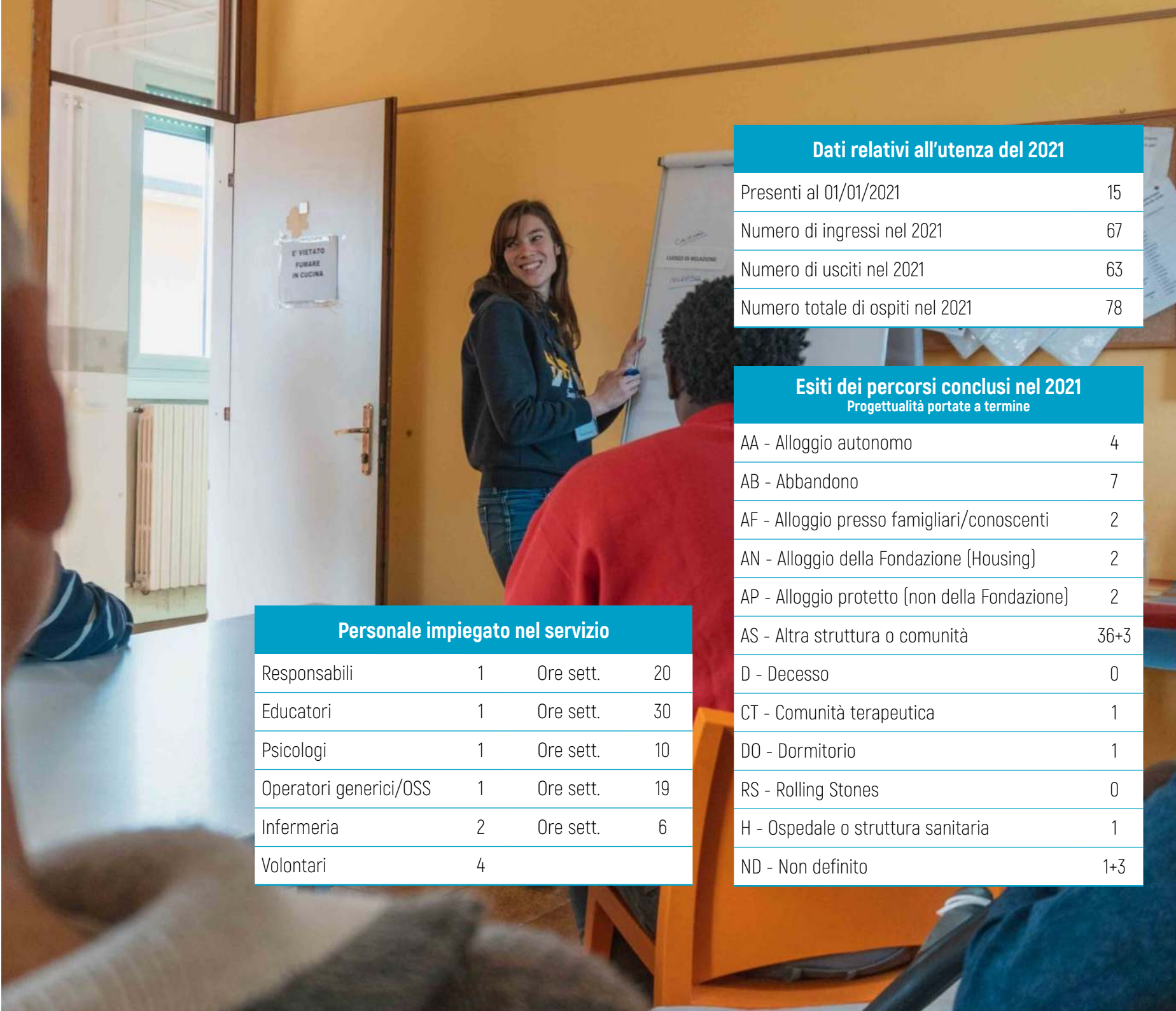
OBIETTIVO

La finalità dell'equipe Accoglienza è innescare nell'ospite un desiderio di cambiamento del proprio stile di vita cercando di motivarlo ad intraprendere un percorso educativo basato sulla conoscenza di sé e della propria biografia utilizzando come strumento il confronto tra le varie storie di vita degli ospiti presenti.

L'obiettivo principale è offrire alla persona la possibilità di intravedere prospettive risolutorie alla sua situazione e motivarla ad essere accompagnata in un percorso di aiuto che prenda vita a partire dalle capacità residue dell'individuo stesso.

TEMPI

I tempi di permanenza nella UDO oltre che a riferirsi alla convenzione in essere, sono costruiti e condivisi dagli operatori della UDO, dall'ospite e dal servizio inviante in base alle singole progettualità.



Dati relativi all'utenza del 2021

Presenti al 01/01/2021	15
Numero di ingressi nel 2021	67
Numero di usciti nel 2021	63
Numero totale di ospiti nel 2021	78

Esiti dei percorsi conclusi nel 2021 Progettualità portate a termine

AA - Alloggio autonomo	4
AB - Abbandono	7
AF - Alloggio presso familiari/conoscenti	2
AN - Alloggio della Fondazione (Housing)	2
AP - Alloggio protetto (non della Fondazione)	2
AS - Altra struttura o comunità	36+3
D - Decesso	0
CT - Comunità terapeutica	1
DO - Dormitorio	1
RS - Rolling Stones	0
H - Ospedale o struttura sanitaria	1
ND - Non definito	1+3

Personale impiegato nel servizio

Responsabili	1	Ore sett.	20
Educatori	1	Ore sett.	30
Psicologi	1	Ore sett.	10
Operatori generici/OSS	1	Ore sett.	19
Infermeria	2	Ore sett.	6
Volontari	4		

SICURI E SICURE

DESCRIZIONE

Servizio di assistenza domiciliare **rivolto esclusivamente a cittadini homeless in dimissione ospedaliera** a seguito di un episodio di acuzie ora in fase di stabilizzazione o segnalati dai Servizi della rete di grave marginalità per la presenza di una situazione di fragilità sanitaria, correlata al consumo di sostanze, alla precarietà delle condizioni di vita in strada, necessitante di cure domiciliari, evitando, in questi casi, il ricorso all'ospedalizzazione.

ANNO DI FONDAZIONE 2019

DESTINATARI

5 posti letti per uomini e donne adulte in condizione di grave emarginazione con problematiche sanitarie che non necessitano di assistenza h 24.

OBIETTIVO

Garantire una reale continuità assistenziale "ospedale-territorio" ai pazienti in condizione di grave emarginazione, oltre ad utilizzare il periodo di degenza per rinforzare la relazione di aiuto e la presa in carico della persona senza dimora favorendo il dialogo tra servizi sociali territoriali pubblici, privati e servizi sanitari (intervento congiunto tra personale sanitario ed operatori sociali).

TEMPI

Tempo massimo di tre mesi.

Personale impiegato nel servizio			
Responsabili	1	Ore sett.	18
Educatori	1	Ore sett.	8
Collaboratori/OSS	1	Ore sett.	19
Medici	1	Ore sett.	1
Infermeria	2	Ore sett.	2
Volontari	1		

Dati relativi all'utenza del 2021	
Presenti al 01/01/2021	1
Numero di ingressi nel 2021	29
Numero di uscite nel 2021	25
Numero totale di ospiti nel 2021	30

Esiti dei percorsi conclusi nel 2020 Progettualità portate a termine	
AA - Alloggio autonomo	6
AB - Abbandono	5
AF - Alloggio presso familiari/conoscenti	3
AN - Alloggio della Fondazione (Housing)	1
AS - Altra struttura o comunità	6
DI - Dimissioni	1
H - Ospedale o altra struttura	1
ND - Non definito	1
DO - Dormitorio	1



ARCOBALENO

DESCRIZIONE

Servizio residenziale specialistico per persone alcool e polidipendenti. La UDO Arcobaleno trova la sua specificità da un contesto di intervento cosiddetto “a bassa soglia” che vede l'ospite messo nelle condizioni di ampliare la sua capacità di scegliere e orientare il progetto personale e le forme di uscita dalla UDO.

ANNO DI FONDAZIONE

È attiva dal 1996 ed è stata accreditata nel 2004 da Regione Lombardia.

DESTINATARI

13 posti letto per uomini adulti dai 18 anni, italiani e stranieri, dipendenti dal consumo di sostanze alcoliche e prioritariamente in situazione di grave marginalità.

OBIETTIVO

Ha l'obiettivo di intervenire sulla situazione di consumo di sostanze, recuperare e potenziare le risorse di ogni persona e accompagnarla alla costruzione di un contesto di appartenenza non connotato dalla marginalità e da forme di devianza sociale.

TEMPI

I tempi del percorso vengono valutati in base alla progettualità individuale, fino ad un massimo di 18 mesi. Data la complessità del disagio, che aggrega dipendenza da alcool e marginalità sociale, talvolta è necessaria una proroga di altri 18 mesi, da concordare con il Servizio Specialistico.

Personale impiegato nel servizio			
Responsabili	1	Ore sett.	38
Educatori	3	Ore sett.	114
Psicologi	1	Ore sett.	14
Operatori generici (ausiliari)	5	Ore sett.	43
Infermeria	2	Ore sett.	24
Collaboratori psichiatria	1		2
Volontari	1		

Dati relativi all'utenza del 2021	
Presenti al 01/01/2021	13
Numero di ingressi nel 2021	28
Numero di uscite nel 2021	11
Numero totale di ospiti nel 2021	24

Esiti dei percorsi conclusi nel 2021 Progettualità portate a termine	
AA - Alloggio autonomo	3
AB - Abbandono	3
AF - Alloggio presso familiari/conoscenti	0
AN - Alloggio della Fondazione (Housing)	1
H - Ospedale	1
DI - Dimissioni	3
ND - Non definito	0



FUORI GIOCO

DESCRIZIONE

Unità d'offerta sociosanitaria nell'ambito dei progetti di contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico condotti in diversi Ambiti territoriali bergamaschi che aderisce alla sperimentazione promossa da Regione Lombardia con la DGR 585/2018, recentemente declinata in azioni operative con delibera ATS BG del 27 maggio 2019.

ANNO DI FONDAZIONE 2019

DESTINATARI

3 posti letto accreditati residenziali in un appartamento per uomini adulti con problematiche legate al gioco d'azzardo patologico.

OBIETTIVO

Modificare la posizione di centralità che il gioco d'azzardo ha nella storia della persona, ovvero generare un cambiamento nella definizione di sé dell'utente da una posizione nella quale il gioco d'azzardo risulta centrale, pervasivo ai ruoli e riferimento esaustivo delle possibilità di azione a una definizione di sé inedita, orientata ad una dimensione progettuale in cui il gioco d'azzardo risulti marginale o assente.

TEMPI

Massimo di 18 mesi.

Personale impiegato nel servizio			
Responsabili	1	Ore sett.	5
Educatori	1	Ore sett.	18
Psicologi	1	Ore sett.	2
Medico/Psichiatra	1	Ore sett.	3

Dati relativi all'utenza del 2021	
Presenti al 01/01/2021	3
Numero di ingressi nel 2021	1
Numero di uscite nel 2021	1
Numero totale di ospiti nel 2021	3



TURBO DIESEL

DESCRIZIONE

Comunità Pedagogico-Riabilitativa per persone tossicodipendenti. La UDO Turbodiesel trova la sua specificità da un contesto di intervento cosiddetto "a bassa soglia" che vede l'ospite messo nelle condizioni di ampliare la sua capacità di scegliere e orientare il progetto personale e le forme di uscita dalla UDO.

ANNO DI FONDAZIONE

È autorizzata dalla Regione Lombardia nel 1989 e accreditata, dalla stessa nel 2001 come servizio pedagogico-riabilitativo.

DESTINATARI

10 posti per adulti uomini dai 18 anni, italiani e stranieri dipendenti dal consumo di sostanze stupefacenti prioritariamente in situazione di grave marginalità.

OBIETTIVO

Ha l'obiettivo di intervenire sulla situazione di consumo di sostanze, recuperare e potenziare le risorse soggettive e accompagnare la persona alla costruzione di un contesto di appartenenza non connotato dalla marginalità e dalle forme di microcriminalità e devianza.

TEMPI

I tempi del percorso vengono valutati in base alla progettualità individuale, fino ad un massimo di 36 mesi.

Dati relativi all'utenza del 2021	
Presenti al 01/01/2021	10
Numero di ingressi nel 2021	10
Numero di uscite nel 2021	10
Numero totale di ospiti nel 2021	20

Personale impiegato nel servizio			
Responsabili	1	Ore sett.	38
Educatori	3	Ore sett.	96
Psicologi	1	Ore sett.	10
Infermeria	2	Ore sett.	12
Operatori generici (ausiliari)	5	Ore sett.	88
Volontari	3		

Esiti dei percorsi conclusi nel 2021	
Progettualità portate a termine	
AA - Alloggio autonomo	2
AB - Abbandono	0
AF - Alloggio presso familiari/conoscenti	1
AN - Alloggio della Fondazione (Housing)	1
AP - Alloggio protetto (non della Fondazione)	0
AS - Altra struttura o comunità	2
RS - Alloggio presso RS	1
DI - Dimissioni	3
ND - Non definito	0



GRUPPO AFFARI

DESCRIZIONE

Comunità Alloggio Risocializzazione e Reinserimento. L'equipe della UDO struttura e pensa il suo intervento affinché la comunità sia intesa come **un luogo dove fare emergere le proprie competenze, dove trovare sollievo dalla vita di strada, un luogo dove prendersi cura delle proprie sofferenze e dove tornare ad essere cittadini** che appartengono ad un contesto.

A volte le persone presentano patologie di tipo psichiatrico che non sono state ancora diagnosticate da un servizio e riconosciute dall'ospite stesso, quindi parte della progettualità è costruire collaborazioni con il servizio psichiatrico territoriale e l'accompagnamento della persona, attraverso il lavoro su di sé, sia individuale e di gruppo, ad una maggiore consapevolezza.

Le attività proposte, nella loro semplicità, cercano di scandire in maniera ordinata il ritmo della giornata.

ANNO DI FONDAZIONE

Attiva dal 1996, con autorizzazione dei servizi sociali ed educativi del Comune di Bergamo.

✉ gruppoaffari@operabonomelli.it

DESTINATARI

13 posti letto per adulti uomini dai 18 anni, italiani e stranieri, che rientrano nell'ambito della grave marginalità che presentano una sofferenza di tipo psichico.

OBIETTIVO

L'UDO Gruppo Affari struttura il suo intervento in collaborazione con il servizio sociale inviante e cerca di far emergere e valorizzare le competenze residue prendendosi cura delle sofferenze espresse e non, per tornare ad essere cittadini che appartengono ad un contesto non connotato dalla marginalità e da forme di devianza sociale.

TEMPI

I tempi di permanenza nella UDO oltre che a riferirsi alla convenzione in essere, sono costruiti e condivisi dagli operatori della UDO, dall'ospite e dal servizio inviante in base alle singole progettualità.

Personale impiegato nel servizio			
Responsabili	1	Ore sett.	38
Educatori	1	Ore sett.	38
Psicologi	1	Ore sett.	8
Collaboratori (servizio civile)		Ore sett.	
Volontari	3		

Dati relativi all'utenza del 2021	
Presenti al 01/01/2021	14
Numero di ingressi nel 2021	12
Numero di uscite nel 2021	12
Numero totale di ospiti nel 2021	24

Esiti dei percorsi conclusi nel 2021 Progettualità portate a termine	
AA - Alloggio autonomo	3
AN - Alloggio della Fondazione (Housing)	3
DI - Dimissioni	2
AS - Altra struttura o comunità	2
DEA - Progetto Dire Fare e Abitare	1
ND - Non definito	1



FIOR DI LOTO

DESCRIZIONE

Comunità residenziale per problematiche di disagio.

ANNO DI FONDAZIONE

Autorizzata nel 2000

DESTINATARI

13 posti letto per adulti uomini dai 18 anni, italiani e stranieri in una situazione di grave marginalità e che non presentano in modo predominante tipologie specifiche di disagio (ad esempio dipendenza da sostanze, malattie psichiatriche).

OBIETTIVO

Si pone l'obiettivo di consentire alla persona di raggiungere un equilibrio di vita sostenibile e cerca di far emergere e valorizzare le competenze residue prendendosi cura delle sofferenze espresse e non, per tornare ad essere cittadini che appartengono ad un contesto non connotato dalla marginalità e da forme di devianza sociale.

Dati relativi all'utenza del 2021	
Presenti al 01/01/2021	14
Numero di ingressi nel 2021	17
Numero di uscite nel 2021	18
Numero totale di ospiti nel 2021	32

✉ fiordiloto@operabonomelli.it

TEMPI

I tempi di permanenza nella UDO oltre che a riferirsi alla convenzione in essere, sono costruiti e condivisi dagli operatori della UDO, dall'ospite e dal servizio inviante in base alle singole progettualità.

Esiti dei percorsi conclusi nel 2021	
Progettualità portate a termine	
AA - Alloggio autonomo	4
AP - Alloggio protetto (non della Fondazione)	1
AN - Alloggio della Fondazione (Housing)	4
AP - Alloggio presso familiari/conoscenti	1
AS - Altra struttura o comunità	2
AB - Abbandono	3
GAP - Progetto sperimentale GAP	1
HDFA - Housing DFA	1

Personale impiegato nel servizio			
Responsabili	1	Ore sett.	38
Educatori	1	Ore sett.	38
Psicologi	1	Ore sett.	10
Volontari	1		



ROLLING STONES

DESCRIZIONE

Unità d'offerta sociosanitaria a bassa intensità assistenziale nell'area delle dipendenze accreditata da Regione Lombardia.

L'intervento punta alla **ricostruzione di un livello di autonomia e di responsabilizzazione** sostenibile per la persona, attraverso l'offerta di percorsi che motivino la persona nel riappropriarsi di una parte di responsabilità e di soggettività rispetto alla propria esistenza, attraverso la valorizzazione di competenze, l'ascolto e la definizione comune dei problemi.

ANNO DI FONDAZIONE 2012

DESTINATARI

prioritariamente riservato ad adulti uomini dai 18 anni, italiani e stranieri, con problemi di tossico e alcol dipendenza, pluriennali pregressi percorsi terapeutici ambulatoriali o residenziali, difficoltà di reinserimento sociale, abitativo, relazionale, comorbilità.

OBIETTIVO

Il servizio ha l'obiettivo di intervenire sul recupero ed il potenziamento delle risorse della persona, accompagnandola nella costruzione di un contesto di appartenenza

non connotato dalla marginalità e dalle forme di microcriminalità e devianza.

Alcuni degli obiettivi sono:

- **contenimento** delle forme di dipendenza
- attivazione di risorse personali, relazionali, sociali e istituzionali per una **risposta adeguata alle necessità** della persona.

TEMPI

Il programma ha una durata massima di 18 mesi. Data la complessità del disagio, che aggrega dipendenza e marginalità sociale, la Regione ha previsto la possibilità di rivalutazioni da parte del Servizio Specialistico che permettano proroghe nella permanenza all'interno del Servizio.

Personale impiegato nel servizio			
Responsabili	1	Ore sett.	25
Educatori	4	Ore sett.	40
Collaboratori/OSS	1	Ore sett.	0



Dati relativi all'utenza del 2021

Presenti al 01/01/2021	13
Numero di ingressi nel 2021	3
Numero di usciti nel 2021	3
Numero totale di ospiti nel 2021	16

Esiti dei percorsi conclusi nel 2021 Progettualità portate a termine

AS - Altra struttura o comunità	0
AN - Alloggio della Fondazione (Housing)	5
H - Ospedale	0
DI - Dimissioni	1
Progetto sperimentale GAP	0

SOLIDE FONDAMENTA

RETI&TERRITORIO

DESCRIZIONE

L'equipe Reti&Territorio gestisce 19 alloggi che, con varie forme di supporto educativo, ospitano adulti in condizione di difficoltà abitativa, sociale ed economica.

ANNO DI FONDAZIONE

2017

DESTINATARI

Uomini, donne e famiglie, segnalati dai Servizi Sociali Comunali e/o in uscita dal Nuovo Albergo Popolare.

OBIETTIVO

reinserimento sociale per persone e famiglie a basso reddito, in genere con grave difficoltà di accesso al mercato della casa, attraverso una sperimentazione abitativa con accompagnamento educativo.

Personale impiegato nel servizio			
Responsabili	1	Ore sett.	20
Educatori	4	Ore sett.	42
Operatori generici	1	Ore sett.	8

✉ retieterritorio@operabonomelli.it

TEMPI

La permanenza negli appartamenti è definita dal progetto condiviso tra operatori, persone coinvolte e Servizi territoriali in base alle esigenze e prospettive della persona/famiglia interessata.

Esiti dei percorsi conclusi nel 2021	
Progettualità portate a termine	
AN - Alloggio della Fondazione (Housing)	5
AS - Altra struttura o comunità	0
DI - Dimissioni	1
H - Ospedale	0
GAP - Progetto sperimentale GAP	0

Dati relativi all'utenza del 2021	
Presenti al 01/01/2021	17
Numero di ingressi nel 2021	30
Numero di usciti nel 2021	6
Numero totale di ospiti nel 2021	24



Altri servizi

Il servizio infermieristico garantisce quotidianamente la presenza di un **infermiere e monitoraggio/assistenza sanitaria** per le persone ospitate sia nelle comunità che negli appartamenti gestiti dall'Opera Bonomelli.

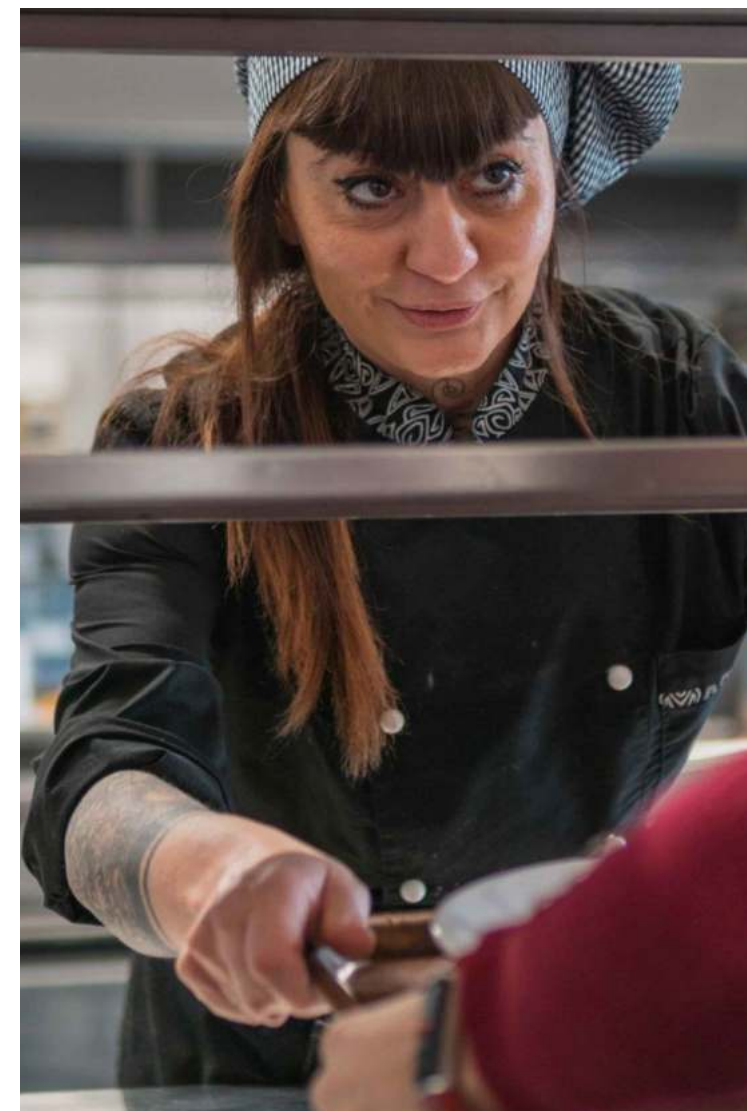


INFERMERIA

MENSA

Il servizio mensa è aperto tutto i giorni. Garantisce quotidianamente 100 pasti a pranzo e 80 a cena. In totale, l'Opera Bonomelli eroga **55.000 pasti all'anno** che vengono distribuiti anche a persone bisognose esterne alla struttura.

Nel primo semestre del 2021 a causa delle restrizioni legate alla situazione pandemica da COVID 19 non è stato possibile far accedere al servizio mensa gli utenti esterni, pertanto si è provveduto alla **distribuzione giornaliera di sacchetti pasto**.



BIORTO

DESCRIZIONE

In un periodo caratterizzato da una crisi del sistema economico l'Agricoltura Sociale è stato lo strumento scelto dalla Fondazione per rispondere ai bisogni della popolazione sia in termini sociali che ambientali.

Biorto ha così cercato di coniugare l'utilizzo del patrimonio agricolo con lo svolgimento di attività sociali finalizzate a generare processi inclusivi, a favorire percorsi terapeutici sostenendo così l'inserimento sociale e lavorativo delle fasce di popolazione svantaggiate e a rischio di marginalizzazione.

Attraverso l'attività agricola a contatto con la natura si possono raggiungere elevati livelli di autonomia e di senso. Il Campo di 5 ettari è lo spazio fisico dove vengono coltivati gli ortaggi stagionali seguendo le pratiche e le prassi della coltivazione biologica.

L'intervento punta alla **ricostruzione di un livello di autonomia e di responsabilizzazione** sostenibile per la persona, attraverso l'offerta di percorsi che motivino la persona nel riappropriarsi di una parte di responsabilità e di soggettività rispetto alla propria esistenza, attraverso la valorizzazione di competenze, l'ascolto e la definizione comune dei problemi.



ANNO DI FONDAZIONE 2011

DESTINATARI

Persone per inserimenti lavorativi.

OBIETTIVO

Restituire ruoli e valori a chi per svariate ragioni è stato nell'arco della propria vita escluso e messo ai margini in condizioni di fragilità. La scelta di puntare sul biologico nasce da una naturale convergenza tra il perseguimento di **finalità sociali ed il rispetto dell'ambiente** trovando nell'assunzione di una forma di responsabilità verso la collettività una radice comune: responsabilità sociale da un lato e ambiente dall'altro.

TEMPI

L'attività lavorativa agricola si svolge dal lunedì al sabato dalle ore 7.00 alle ore 13.00, il martedì abbiamo un mercato di quartiere a Loreto mentre il sabato siamo al Villaggio sposi e nel Comune di Paladina.

Il progetto ideato dalla Fondazione Opera Bonomelli Onlus prevede 2 aree interconnesse tra loro:

- Il **campo** di Biorto (area dove vengono coltivate verdure e frutta di stagione)
- Il **negozio** (area vendita prodotti)

Attraverso la commercializzazione del prodotto si vuole andare a sensibilizzare e fidelizzare una rete di acquirenti attenti alle politiche ambientali e sociali.

Il punto vendita propone ortaggi e frutta di stagione a filiera corta, qualora il prodotto locale non sia reperibile si decide di commercializzare un prodotto sociale e certificato.

Il negozio è il momento dedicato allo sviluppo di una sostenibilità ambientale attraverso la vendita dei prodotti, attraverso la costruzione

di reti solidali e socializzanti con il quartiere Malpensata e limitrofi.

Elemento fondamentale di entrambe le aree è l'inserimento lavorativo che propone un accompagnamento verso una ri-professionalizzazione.

Il servizio è studiato ed organizzato per offrire interventi educativi e lavorativi promuovendo integrazione sociale nella logica dell'impresa sociale

ANNO DI APERTURA 2019

TEMPI

Il negozio è aperto nei seguenti giorni: il martedì e il venerdì dalle 16.00 alle 19.00, il sabato dalle 8.00 alle 12.00 mentre il mercoledì lo trovi nel piazzale della Malpensata (Bergamo).



Percorsi lavorativi

Il 2021 è stato un anno ancora segnato dall'emergenza sanitaria Covid-19, pertanto alcuni percorsi hanno risentito di tale situazione in quanto alcuni contesti non hanno dato la loro disponibilità ad accogliere tirocini extracurriculari.

Ciò nonostante nel corso del 2021 sono state **prese in carico 39 persone**, per 23 delle quali è stato attivato un percorso d'inserimento lavorativo così suddiviso: 20 tirocini extracurriculari e 3 progetti d'inclusione sociale (TIS).

Ciascuna progettualità si è collocata all'interno di un più ampio percorso individualizzato, svolto all'interno della comunità di appartenenza. Per ciascun ospite è stato attivato:

- **1 colloquio tra il coordinatore e il soggetto scrivente**, referente dell'area lavoro, per ipotizzare e condividere la progettualità

lavorativa;

- **2/3 colloqui** di conoscenza e approfondimento **con l'ospite** al fine di costruire una nuova immagine di sé nella dimensione lavorativa;
- **1 colloquio di restituzione**, all'utente e al coordinatore, degli elementi emersi utili alla stesura del percorso di reinserimento lavorativo.

Attraverso lo strumento del Bilancio di Competenze sono emerse risorse, competenze e aree di fragilità di ciascun utente e questo ha permesso di , individuare il contesto di tirocinio osservativo più idoneo e rispondente possibile.

Nel corso dell'anno 2021 sono stati tenuti in carico complessivamente 39 tra tirocini e progetti d'inclusione sociale, di questi 16 erano stati attivati nel 2020 e si sono prorogati anche per alcuni mesi del 2021.

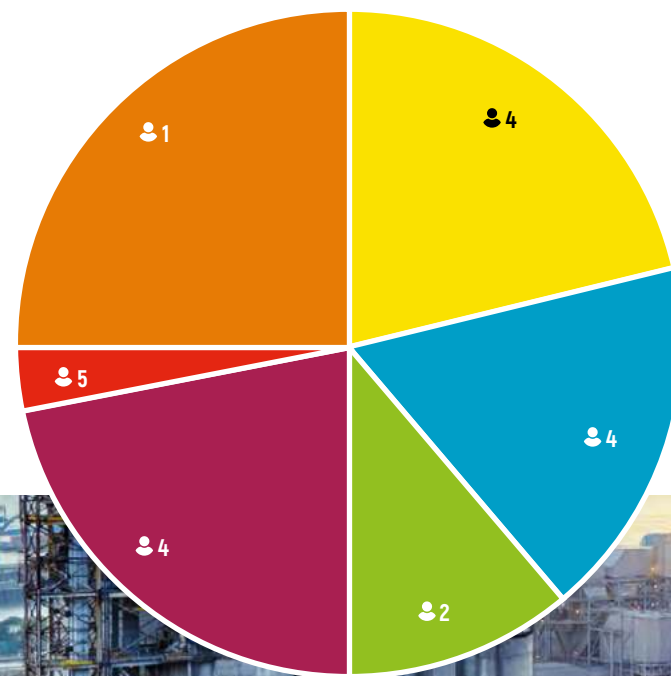


Tirocini attivati nel 2021	
Biorto	5
Portineria della Fondazione	4
Cucina della Fondazione	2
Interni	1
Cooperative sociali del territorio di tipo 1	6
Orti Sociali dell'ambito di Bergamo	2
bagni di Città Alta, appaltati alla Fondazione	3
Azienda	1



ESITI DEI PERCORSI

- 4 persone hanno interrotto volontariamente il percorso di tirocinio
- 4 persone hanno concluso il tirocinio come da progetto
- 2 persone sono state valutate più bisognose di un percorso legato al mantenimento del benessere quotidiano e occupazione del tempo
- 4 persone sono state valutate pronte per un contesto aziendale
- 5 persone hanno richiesto tempi di sperimentazione di maggiore durata
- 1 persona al termine del tirocinio è stata poi assunta dalla stessa cooperativa



Nel 2021 inoltre si sono svolti colloqui di consulenza progettuale a 9 utenti per i quali poi non è stato individuato il percorso d'inserimento lavorativo come idoneo all'attuale condizione.

Nel anno 2021 ci sono state 5 nuove assunzioni.

Nel anno 2021 si è provveduto ad accompagnare **3 rinnovi contrattuali da tempo determinato a tempo indeterminato e 2 rinnovi a tempo determinato.**

Anche nel 2021 la Fondazione Opera Bonomelli ha accolto **1 tirocinio osservativo all'interno della cucina** della struttura in favore di una persona in carico ai servizi sociali dell'Isola.

Nel 2021 inoltre si è partecipato al progetto Un Ponte per il lavoro del Ambito di Bergamo sia nella cabina di regia che nell'equipe educativa, tale progettualità oltre a prevedere la presa in carico di persone non sempre ospiti della Fondazione.



Risultati complessivi

Il bilancio sociale si chiude con l'individuazione degli elementi distintivi che hanno caratterizzato l'attività della Fondazione durante il 2021.

Covid-19

La pandemia da Covid 19, iniziata nei primi mesi del 2020, ha caratterizzato la vita sociale ridefinendone regole e comportamenti anche per l'anno 2021.

Nella seconda metà dell'anno in concomitanza della diminuzione dei contagi si è leggermente allentati i vincoli di accesso alla struttura e i vincoli per gli utenti di frequentazione del territorio. Tutto però in osservanza delle disposizioni ministeriali e regionali.

Questo parziale ritorno alla normalità ha influito sui flussi delle accoglienze nei servizi della Fondazione riportando i numeri a quelli della fase pre-pandemia da COVID.

Co-progettazione con comune di Bergamo

Il 2021 ha visto un significativo passaggio nei rapporti di **collaborazione tra il Comune di Bergamo e la nostra Fondazione**. La storica convenzione che regolamentava i rapporti e l'erogazione di servizi, da parte della Fondazione ai cittadini del Comune di Bergamo, è stata sostituita da un rapporto di co-progettazione. Diverse sono le

novità di questa nuova forma di collaborazione.

Innanzitutto le modalità dell'interazione tra gli enti sono maggiormente dinamiche. Il nuovo rapporto definisce i servizi che devono essere erogati, ma istituisce anche un tavolo di lavoro dove gli enti possono incontrarsi per ridefinire le modalità di collaborazione e la tipologia degli interventi. Inoltre viene definito un obiettivo della collaborazione: il contrasto alla grave marginalità, che trova poi attuazione nella definizione degli interventi congrui a raggiungere tale obiettivo.

Infine nella realizzazione del progetto di contrasto alla grave marginalità la Fondazione non agisce da sola ma opera in collaborazione con altri enti, che agiscono interventi differenti, realizzando in questo modo un programma sistemico di contrasto alla grave marginalità.

La collaborazione tra questi enti è data dalla costituzione di un ATI di cui la Fondazione Opera Bonomelli è capofila. Si apre quindi per la Fondazione un periodo ricco di collaborazione con il Comune di Bergamo, ma anche con altri enti partner del territorio.

Accompagnamento di di soggetti beneficiari

Il 2021 è stato l'anno in cui la Fondazione si è accreditata come **capofila dei principali progetti territoriali della Provincia di Bergamo destinati a soggetti beneficiari di misure alternative al carcere.**

Infatti oltre al bando della Fondazione Comunità Bergamasca, di cui la Fondazione era capofila da diversi anni in collaborazione con una rete di enti del privato sociale, si è aggiunto il ruolo di capofila per il bando emanato da Regione Lombardia, avente come oggetto l'organizzazione di interventi per l'attivazione di percorsi rivolti a persone beneficiarie di misure alternative al carcere.

Il ruolo di capofila prevede il **coordinamento di una ricca rete di enti** che partecipano alla progettazione e lo sviluppo di progettualità sempre più adeguate a sostenere il delicato percorso delle persone che escono dal carcere e cercano un graduale inserimento nel contesto sociale.

Prins, progetti intervento sociale

Nella parte finale dell'anno il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha emanato un **bando per gli Ambiti territoriali** per la realizzazione di interventi a contrasto della povertà e della marginalità.

La Fondazione, dopo aver elaborato delle proposte progettuali, ha manifestato il proprio interesse a collaborare con gli Ambiti per la realizzazione di interventi.

Numerose sono state le **richieste di collaborazione** da parte degli Ambiti. Il nuovo anno vedrà la Fondazione tessere una ricca rete di collaborazione con tutti i territori provinciali.

Altri progetti e collaborazioni in essere

UN POSTO FISSO

Il progetto è realizzato grazie al contributo del Comune di Bergamo e di Fondazione della Comunità Bergamasca.

Nel corso del 2021 GAMEC, in collaborazione con Cooperativa Namasté e Fondazione Opera Bonomelli, ha organizzato un ciclo di **laboratori artistici collegati alle esposizioni in calendario**, per far conoscere nuove tecniche, soddisfare curiosità e porsi come presidio culturale permanente in città, sollecitando un costante dialogo con l'arte.

I laboratori, gratuiti, si sono articolati in moduli da **quattro incontri** ciascuno, condotti da un'educatrice

museale di GAMEC con l'affiancamento di un educatore professionale.

Le attività sono state pensate per essere pienamente accessibili, anche a persone con fragilità.

Per partecipare non occorre alcuna conoscenza pregressa; i materiali sono stati forniti dal museo e **al termine del ciclo è rilasciato un attestato di frequenza.**

Capofila: GAMEC

Partner: Fondazione Opera Bonomelli, Cooperativa Namasté

IN & OUT

ACCOMPAGNAMENTO DI SOGGETTI BENE FICIARI DI MISURE ALTERNATIVE AL CARCERE

Il progetto nasce da un bando di Fondazione Comunità Bergamasca **cofinanziato da Conferenza dei Sindaci, Caritas, Istituti Educativi, Fondazione FACES** per attività attinenti il reinserimento dei carcerati e delle loro famiglie.

Il progetto intende **orientare e accompagnare** verso soluzione abitative e lavorative **60 uomini e donne residenti nel territorio della provincia di Bergamo** (facendo riferimento ai 14 Ambiti), provenienti da altre carceri del territorio lombardo, sottoposte a misure limitative dalla libertà personale, al fine di favorire processi

di reinserimento sociale e di acquisizione di autonomia individuale.

Il progetto offre contemporaneamente una rete di supporto relazionale garantita da figure educative che svolgono una funzione di accompagnamento progettuale, e mettendo a disposizione risorse assistenziali, quali gli alloggi, e reddituali, come le borse lavoro

Capofila: Fondazione Opera Bonomelli.

Partner: Coesi, Consorzio Mestieri, Fondazione Diakonia, UISP, Coop. Ruah, Associazione Sconfinando.

Sostenitore: Associazione Carcere e Territorio



RIPARTIRE IN SICUREZZA

ACCOMPAGNAMENTO DI SOGGETTI BENEFICIARI DI MISURE ALTERNATIVE AL CARCERE

Il progetto è stato attivato a seguito di un **bando** di Regione Lombardia emanato nel febbraio **2021** avente come oggetto l'attivazione di interventi per l'accompagnamento sul territorio di soggetti beneficiari di misure alternative al carcere.

Per il territorio di Bergamo si è attivata, per la predisposizione del progetto e la partecipazione al bando, una ricca rete di enti che da anni manifestano attenzione all'area carcere.

"Ripartire in sicurezza" si esprime nel voler rendere sistemica e sistematizzata la visione della persona e della sua famiglia, promuovendo il protagonismo attivo ed una capacità di lettura dei bisogni rinnovata rispetto alla consueta **logica assistenziale dei servizi**. Ciò è possibile grazie alla mediazione dell'agente di rete (all'interno dell'istituzione

carceraria), e dell'operatore di territorio (attivo all'esterno), la cui azione combinata favorisce uno sguardo progettuale secondo cui "ogni legame è intreccio di innumerevoli fili da tessere" (rete territoriale). Gli output che s'intende realizzare sono:

- **L'accompagnare** nel tempo i detenuti e le loro famiglie in un reinserimento nel tessuto sociale;
- **Fornire una risposta ai bisogni primari**, quali la risposta abitativa e l'inclusione lavorativa;
- **Contaminare i territori** toccati dal progetto con un approccio culturale sensibile al reinserimento sociale dei destinatari.

Capofila: Fondazione Opera Bonomelli.

Partner: ABF, AFP Patronato S.Vincenzo, ASST di Bergamo, Coop. Bessimo, Coop. Calimero, Coop. Coesi, Comune di Bergamo, CSV Bergamo, Fondazione Diakonia, Consorzio Mestieri, Coop. Ruah

HOUSING FIRST

Il servizio affidato nel mese di novembre 2020, è stato costruito da 5 enti del privato sociale di cui il capofila è Opera Bonomelli (Coop Il Pugno Aperto, Coop. Ruah, Patronato S. Vincenzo, Coop. Con-tatto) con la finalità di gestione degli appartamenti per persone in condizione di grave emarginazione con la metodologia Housing First..

Il progetto prevede di proseguire un percorso già avviato da circa 2 anni all'interno della progettualità PON-TE che ha visto le stesse realtà che si candidano per questa proposta, gestire unità abitative a favore di persone in condizioni di grave emarginazione e sviluppando la metodologia HF.

L'obiettivo principale che si prefigge è quello di proseguire questa esperienza, provando ad

arricchirla ulteriormente sia in una logica di **miglioramento della condizione delle persone** accolte, sia nella **crescita reciproca degli enti** facenti parte del raggruppamento verso una metodologia nuova e molto diversa dalle solite linee operative e di pensiero.

L'innovazione che la rete delle organizzazioni intende continuare a sviluppare, e che non fa parte della classica metodologia HF, più marcatamente connotata in un lavoro 1:1 con le persone accolte, è **l'apertura e l'interlocuzione con il territorio**. Nel corso di questi 2 anni di sperimentazione si sono aperte diverse collaborazioni che hanno portato l'azione HF del progetto PON-TE ad essere a tutti gli effetti parte del tessuto cittadino.

BIODISTRETTO

Il Bio-Distretto è un'area territoriale nella quale operano aziende biologiche certificate, ma è anche un modello di sviluppo sostenibile che coinvolge tutte le comunità locali che vogliono agire nel rispetto dell'ambiente e delle risorse.

Nei Bio-Distretti, la produzione e la vendita dei prodotti biologici è legata alla promozione del territorio e di uno stile di vita green.

Gli obiettivi che si pone il Bio-Distretto dell'Agricoltura Sociale consistono nel **fare rete per favorire la fornitura di servizi, le attività di promozione e di formazione.**

Intendiamo adottare ogni iniziativa diretta a valorizzare il metodo dell'agricoltura biologica, con particolare attenzione all'inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate. A tale scopo è necessario coinvolgere le amministrazioni pubbliche, il mondo della scuola e le reti dell'economia solidale, per porre al centro il tema dello **sviluppo locale sostenibile**, della **qualità della vita**, della **lotta agli sprechi** e del **recupero delle aree incolte.**

Dedichiamo grande attenzione anche alle start up di giovani agricoltori che vogliono misurarsi con le fatiche e la bellezza della Terra.

ORTI SOCIALI MALPENSATA

Il progetto è realizzato a seguito del **bando** del Comune di Bergamo **emanato nel 2018 per la gestione degli orti urbani allora in fase di realizzazione.**

Terminato l'intervento nel **2019 gli orti** sono stati **affidati alla Fondazione nell'estate del 2021.**

L'**obiettivo** generale del progetto consiste nel **riqualificare uno spazio della città** attraverso la realizzazione di un orto urbano aperto alla partecipazione delle diverse fasce di popolazione.

UN PONTE PER IL LAVORO

L'obiettivo del progetto "Un ponte per il lavoro" è quello di creare una rete di servizi con una governance pubblica e privata in grado di intercettare i bisogni della popolazione che vive in condizioni di marginalità offrendo risposte concrete ai molteplici bisogni delle persone che spesso vivono sole e senza riferimenti. Tra gli obiettivi specifici vi è:

- **l'incremento** delle competenze professionali per le persone con gravi fragilità,
- **aumentare** l'occupabilità e la spendibilità nel mondo del lavoro attraverso dei contesti idonei e adeguati alle capacità degli utenti,
- **individuare** delle modalità di tutoraggio e degli ambiti formativi idonei.

PARCO DEI COLLI

L'Ente Parco dei Colli ha affidato alla nostra fondazione l'esecuzione di **interventi di manutenzione** della sentieristica principale, interventi di manutenzione della ciclopista e interventi di manutenzione ricreative.



Bilancio economico

Oneri e costi	2021	2020
Costi e oneri da attività di interesse generale		
Materie prime, sussidiarie di consumo e di merci	229.299	209.636
Servizi	269.250	248.339
Godimento beni di terzi	127.888	123.656
Personale	1.390.892	1.230.134
Ammortamenti	44.077	48.416
Svalutazione delle immobilizzazioni materiali e immateriali	0	0
Accantonamenti per rischi ed oneri	0	146.000
Oneri diversi di gestione	43.340	40.313
Rimanenze iniziali	0	0
Accontamento a riserva vincolata per decisione degli Organi istituzionali	0	0
Utilizzo riserva vincolata per decisione degli Organi istituzionali	0	0
Totale	2.104.744	2.046.493
Costi e oneri da attività diverse		
Materie prime, sussidiarie di consumo e di merci	0	0
Servizi	0	0
Godimento beni di terzi	0	0
Personale	0	0
Ammortamenti	0	0
Svalutazione delle immobilizzazioni materiali e immateriali	0	0
Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
Oneri diversi di gestione	0	0
Rimanenze iniziali	0	0
Totale	0	0

Oneri e costi	2021	2020
Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
Oneri per raccolte fondi abituali	0	0
Oneri per raccolte fondi occasionali	0	0
Altri oneri	0	0
Totale	0	0
Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		
Su rapporti bancari	2.356	2.459
Su prestiti	0	0
Da Patrimonio edilizio	0	0
Da altri beni patrimoniali	0	0
Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
Altri oneri	0	0
Totale	2.356	2.459
Costi e oneri di supporto generale		
Materie prime, sussidiarie di consumo e di merci	0	0
Servizi	60.488	59.582
Godimento beni di terzi	0	0
Personale	0	0
Ammortamenti	0	0
Svalutazione delle immobilizzazioni materiali e immateriali	0	0
Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
Altri oneri	33.128	22.183
Accontamento a riserva vincolata per decisione degli Organi istituzionali	0	0
Utilizzo riserva vincolata per decisione degli Organi istituzionali	0	0
Totale	93.616	81.765
Totale oneri e costi	2.200.717	2.130.717



Proventi e ricavi	2021	2020
Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	0	0
Proventi dagli associati per attività mutuali	0	0
Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
Erogazioni liberali	58.892	6 6.710
Proventi del 5 per mille	7.133	7.261
Contributi da soggetti privati	118.521	193.655
Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	226.649	199.880
Contributi da enti pubblici	196.964	199.271
Proventi da contratti con enti pubblici	1.532.050	1.454.394
Altri ricavi, rendite e proventi	32.858	33.665
Rimanenze finali	0	0
Totale	2.173.066	2.154.836
Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	68.322	108.344
Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
Contributi da soggetti privati	0	0
Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
Contributi da enti pubblici	0	0
Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
Altri ricavi, rendite e proventi	0	0
Rimanenze finali	0	0
Totale	0	0
Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	0	0

Proventi e ricavi	2021	2020
Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
Proventi da raccolta fondi abituali	0	0
Proventi da raccolte fondi occasionali	0	0
Altri proventi	0	0
Totale	0	0
Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	0	0
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
Da rapporti bancari	29	28
Da altri investimenti	6.621	13.675
Da Patrimonio edilizio	0	0
Da altri beni patrimoniali	0	0
Altri proventi	0	0
Totale	6.651	13.704
Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	4.295	11.244
Proventi di supporto generale		
Proventi da distacco del personale	0	0
Altri proventi di supporto generale	0	0
Totale	0	0
Totale proventi e ricavi	2.179.717	2.168.540
Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	21.000	37.823
Imposte	2.500	2.500
Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	23.500	35.323



Donazioni

→ DONA ORA

Banca intesa – fil. 5504 Bergamo
IT 51 J 03069 11166 100000017422

Banco BPM agenzia di Bergamo Via Zanica
IT 10 J 05034 11105 000000004454

Versamento su conto corrente postale **10325249**
IBAN **IT 46 S 07601 11100 000010325249**
Intestato a FONDAZIONE OPERA BONOMELLI Onlus
Via Carnovali, 95 – 24126 BERGAMO

Puoi sostenere i servizi e le progettualità con una donazione mediante Bonifico a uno dei seguenti conti bancari intestati a FONDAZIONE OPERA BONOMELLI Onlus

Inoltre dal nostro sito www.operabonomelli.it, è possibile effettuare donazioni attraverso Paypal.

Nel tuo modello di dichiarazione dei redditi riquadro "Sostegno delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale..." **inserisci il codice fiscale 80021830163** della Fondazione Opera Bonomelli Onlus e ricordati di mettere la tua firma.



Informazioni dettagliate sull'Opera Bonomelli e i progetti e servizi sono disponibili sul sito:
www.operabonomelli.it



Recapiti e contatti

Posta Elettronica Certificata (PEC)

Direzione

Segreteria e info generali

Risorse Umane

Organismo di vigilanza

Comunità Prima Accoglienza

Comunità Fior di Loto

Comunità Turbodiesel

Comunità Gruppo Affari

Housing

Fuori gioco

Suore Poverelle c/o NAP

Biorto

Infermeria

Volontariato

Richieste accessi

napbg@pec.it

direzione@operabonomelli.it

segreteria@operabonomelli.it

risorse.umane@operabonomelli.it

organismodivigilanza@operabonomelli.it

accoglienza@operabonomelli.it

fiordiloto@operabonomelli.it

turbodiesel@operabonomelli.it

gruppoaffari@operabonomelli.it

retieterritorio@operabonomelli.it

fuorigioco@operabonomelli.it

suorepoverelle@operabonomelli.it

biorto@operabonomelli.it

infermeria@operabonomelli.it

volontariato@operabonomelli.it

richiesteaccessi@operabonomelli.it





Fondazione  Opera
BONOMELLI

Via Carnovali, 95 - 24126 Bergamo
(presso Nuovo Albergo Popolare)

Tel. 035.319800
Fax 035.321839

Codice fiscale 80021830163
Partita IVA 01495190165

www.operabonomelli.it